

СОГЛАСОВАНО  
общим собранием работников  
протокол № 1 от 26.08.2024

УТВЕРЖДЕНО  
И. О. директора МАОУ «СОШ № 14» (НОЦ)  
Приказ № 293 от 26.08.2024  
Е.Ф. Цирюльникова/



## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»  
(Новый образовательный центр)

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол N 11), приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Постановлением «О внесении изменений в постановление администрации Губахинского муниципального округа Пермского края от 01.03.2023 года № 409» и определяет условия и порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14» (Новый образовательный центр).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия формирования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14» (Новый образовательный центр) (далее-образовательная организация).

1.3. Оплата труда библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательной организации в соответствии с нормативными правовыми актами администрации Губахинского городского округа Пермского края, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

1.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за

который она начислена.

1.6. Повышение (индексация) заработной платы работников осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

## **II. Общий порядок и условия оплаты труда работников образовательной организации**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Оплата труда работников образовательной организации включает: тарифные ставки, оклады (должностные оклады); выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников образовательной организации осуществляется на основе схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) согласно **приложению 1** к настоящему Положению, которая определяет минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

2.1.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работника в порядке, установленном правовым актом учредителя.

### **2.2. Выплаты компенсационного характера**

2.2.1. Работникам образовательной организации при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

2.2.1.1. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2.1.2. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

2.2.1.3. исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.1.4. ежемесячная выплата за классное руководство:

2.2.1.4.1. ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета.

Право на получение ежемесячной выплаты за классное руководство за счет средств регионального бюджета за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательной организации имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе, в том числе в классах для детей с задержкой психического и физического развития.

Список педагогических работников, осуществляющих классное

руководство, утверждается приказом образовательной организации ежегодно до 1 сентября текущего года.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств регионального бюджета устанавливается дифференцированно в зависимости от выполняемых функций с учетом:

- ведение карты педагогических наблюдений (ИС Траектория);
- организацию родительского просвещения.

Педагогические работники могут получать ежемесячные выплаты за классное руководство в двух классах за счет средств регионального бюджета.

2.2.1.4.2. ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета.

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета устанавливается в размере:

5 000 (пять тысяч) рублей 00 копеек за работу в одном классе (классе-комплекте);

10 000 (десять тысяч) рублей 00 копеек за работу в двух и более классах (классах-комплектах).

Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета не может превышать двух выплат и начисляется вне зависимости от наполняемости детей в классе (классе-комплекте), дифференциации образовательной организации за фактически отработанное время.

2.2.1.5. за работу в системе ЭПОС;

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Пермского края от 17.10.2019 № СЭД-26-01-06-1002 «Об утверждении Требований к характеристикам услуги по ведению электронных дневников и журналов и Регламента мониторинга предоставления общеобразовательными учреждениями, расположенными на территории Пермского края услуги по ведению электронных дневников и журналов» установлены требования к качеству ведения электронных дневников и журналов.

Качественный результат Услуги должен соответствовать следующим требованиям:

Доля ЭД, в которых сведения об изучаемых темах представлены в 100% уроков.

Доля ЭД, в которых 98% оценок уроков выставлены своевременно.

Доля ЭД, в которых 98% отметок о пропусках уроков выставлены своевременно.

Доля ЭД, в которых информация о домашнем задании представлена в 80% уроков.

Размер вознаграждения определяется отдельно за каждый класс.

Рекомендуемый размер выплаты за полный класс-комплект - 500 (пятьсот) рублей 00 копеек в месяц.

2.2.1.6. за руководство предметными (цикловыми) и методическими (цикловыми) комиссиями. Рекомендуемый размер выплаты 700 (семьсот) рублей 00 копеек в месяц.

2.2.1.7. ежемесячная выплата за работу в специальных (коррекционных) классах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), а также за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень работников, которым могут устанавливаться дополнительные выплаты в процентах от должностного оклада (15-20%), и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

2.2.1.8. ежемесячная оплата занятий «Разговоры о важном» и «Профминимум» в размере 170 (сто семьдесят) рублей 00 копеек за каждое проведенное занятие;

2.2.1.9. ежемесячная выплата за реализацию программ подготовки обучающихся к выпускным экзаменам;

2.2.1.10. ежемесячная выплата за реализацию региональных программ дополнительного образования детей, направленных на работу с талантливыми и одаренными детьми и развитие одаренности;

2.2.1.11. ежемесячная выплата учителям на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер доплаты не зависит от численности учащихся в классе и составляет 100 (сто) рублей 00 копеек;

2.2.1.12. за работу, имеющие психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты.

Конкретный перечень работников, которым могут устанавливаться дополнительные выплаты в процентах от должностного оклада (20%) определяется руководителем;

2.2.1.13. иные дополнительные компенсационные выплаты.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

2.2.3. Условия, размеры, срок и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

2.2.4. Компенсационные выплаты производятся работникам, работающим в образовательной организации, как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания, совместительстве.

2.2.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового

права, коллективным договором и соглашениями.

2.2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по соглашению сторон трудовым договором.

2.2.7. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат компенсационного характера руководителю организации устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с законодательством.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. Работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.3.1.1. премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

2.3.1.2. выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

2.3.1.3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет согласно нижеприведенной таблице:

№ п/п	Непрерывный стаж работы, выслуга лет	Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)
1	2	3
1	От 3 до 8 лет	10
2	От 8 до 13 лет	15
3	От 13 до 18 лет	20
4	От 18 до 23 лет	25
5	Свыше 23 лет	30

Ежемесячная надбавка за стаж работы определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер надбавки в процентах.

Ежемесячная надбавка за стаж работы педагогическим работникам организации устанавливается, как по основному месту работы, так и по совместительству, в зависимости от общего педагогического стажа по должностям работников, относящихся к должностям педагогического персонала.

Порядок определения стажа педагогической работы приведен в **приложении 2** настоящего Положения;

2.3.1.4. иные выплаты стимулирующего характера, к праздничным дням.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются либо в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), либо определенной суммой, если иное не предусмотрено законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников образовательной организации и максимальными размерами не ограничиваются.

Перечень стимулирующих выплат, порядок, размеры и условия их назначения устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского

края, содержащими нормы трудового права, с установлением показателей, на основании которых осуществляется учет результатов, позволяющих оценить личный вклад работника.

Перечень примерных показателей для установления стимулирующих выплат, указанных в пунктах 2.3.1.1, 2.3.1.2 настоящего Положения, приведен в **приложении 3** к настоящему Положению.

2.3.3. Экономия фонда оплаты труда работников учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

### **III. Оплата труда основного персонала образовательной организации**

3.1. Основной персонал организации - работники организации, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей деятельности этой образовательной организации, и включает:

3.1.1. педагогических работников - работников, осуществляющих образовательную деятельность. Отнесение должностей к педагогическим работникам организаций осуществляется в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 N 678;

3.1.2. прочих основных работников - работников, не осуществляющих образовательную деятельность и непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленные на достижение определенных уставом организации целей. Отнесение должностей к прочим основным работникам осуществляется в соответствии с **приложением 4** к настоящему Положению.

3.2. Заработная плата педагогическим работникам образовательной организации рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету в каждой группе (классе), в которой ведется преподавание. Если работник преподает несколько предметов в разных группах (классах), то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и группе (классу) отдельно.

3.3. Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее - 31111л), определяется следующим образом:

$$\text{БЧЗПп} = ((\text{Сан} \times \text{У} \times \text{Чу} \times \text{Кнед}) \times (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж})) + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим},$$

где

**Сан** - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), определяется в разрезе городской и сельской местности, а также в разрезе ступеней обучения по следующей формуле:

$$\text{Сан} = \text{С} / (\text{Ч} \times \text{Кнед} \times \text{Сн}), \text{ где}$$

**С** - базовая сумма, размер которой устанавливается организацией самостоятельно, учитывая ограничения распределения фонда оплаты труда,



установленные п.6.4, настоящего Положения

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, при обучении учащихся в организации, созданных при исправительно-трудовых учреждениях, минимальная базовая сумма повышается на процент компенсационных доплат, установленных настоящим Положением;

**Ч** - количество часов в неделю;

**Кнед.** - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

**Сн** - нормативная наполняемость класса:

в общеобразовательных организациях:

городская местность - 25 человек,

сельская местность - 15 человек,

в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях:

в классах - 25 человек,

в группах - 9 человек,

в классах при исправительно-трудовых колониях-15 человек,

в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья - до 12 человек, для «Особых детей»-5 человек, в соответствии с видом образовательной организации, оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении - 20 человек,

**У** - фактическое количество учащихся по предмету в каждом классе.

Фактическое количество учащихся по предмету в каждом классе определяется дважды в учебном году: по состоянию на 1 сентября и на 1 января.

Учителям, работающим в классе, скомплектованном из учащихся I-IV классов, численность учащихся учитывается суммарно.

По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, необходимо учитывать полную численность учащихся класса, без деления его по группам;

**Чу** - количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе;

**Кнед.** - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

**А** - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

**Ксп** - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

**Кстаж** - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

**Н** - выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае» (далее - Закон «Об образовании в Пермском крае»);

**Кк** - выплаты компенсационного характера

**Кстим** - выплаты стимулирующего характера

3.3.2. Заработная плата педагогического работника, за замещение

отсутствующего работника по болезни или другим причинам, осуществляющего учебный процесс, определяется следующим образом:

$$\text{ЗПП} - ((\text{Сан} \times \text{У} \times \text{Чу}) \times (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж})) + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим} ,$$

Заработная плата педагогического работника, за замещение отсутствующего работника при индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПиО} = ((\text{Сан} \times \text{Ч} \times \text{Усн}) \times (1 + \text{Кстаж} + \text{А} + \text{Ксп})) + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим} ,$$

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

**Размер оплаты за один час (Ст час)** указанной педагогической работы, определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов по занимаемой должности, умноженное на коэффициенты стажа, квалификации и сложности по замещаемому предмету согласно настоящего Положения:

$$\text{Ст час} = \text{Ст} / \text{Чср.мес} * (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж}) + \text{Н}, \text{ где}$$

Ст. - размер ставки аудиторной нагрузки, равной минимальному размеру оплаты труда, действующему на момент расчета БЧЗП с учетом повышающего %, определенного в п. 3.9

**Среднемесячное количество рабочих часов (Чср/мес)** определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю (Нчас), установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году (Дгод) по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12

$$\text{Чср.мес} = \frac{\text{Нчас} * \text{Дгод}}{12}$$

3.4. Заработная плата прочих основных работников рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПпр} = \text{Оклад} + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

ЗПпр - заработная плата работника;

Оклад - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем образовательной организации в соответствии с пунктом 2.1.2 подраздела 1 раздела II настоящего Положения;

Н - иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

Кк - выплаты компенсационного характера;

Кстим - выплаты стимулирующего характера.

3.5. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы					
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 13 лет	от 13 до 18 лет	от 18 до 23 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,1	0,15	0,20	0,25	0,3

3.6. Коэффициент сложности предмета, устанавливаемый педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс:

Предмет	Размер коэффициента
Русский язык	0,200
Математика	0,200
Начальные классы	0,193
Иностранный язык	0,193
Химия	0,185
Физика	0,185
Биология	0,185
Литература	0,168
География	0,168
Технология	0,145
Обществознание	0,145
История	0,145
Информатика	0,145
Физ. воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ	0,101
Экономика	0,145
Черчение	0,145
Предметы школьного компонента	0,072
Музыка	0,067
Право	0,145
ИЗО	0,05

Астрономия	0,145
Этика	0,193

Основные параметры, учтенные в коэффициенте сложности: наличие государственных форм контроля;  
использование первоисточников при подготовке к уроку;  
подготовка к уроку;  
проверка письменных работ;  
подготовка дидактических материалов;  
заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов);  
проведение занятий на открытом воздухе.

Коэффициенты сложности предмета в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья могут быть изменены с учетом специфики организации и установлены положением об оплате труда данного учреждения.

3.7. Коэффициент квалификации педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

3.8. При оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, работников научных организаций применяются следующие коэффициенты ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в образовательных организациях	0,13	0,1	0,07

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из минимальной базовой суммы, установленной пунктом 3.3. настоящего Положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты, предусмотренных настоящим пунктом.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда,

предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

3.9. Учебный план разрабатывается самостоятельно образовательной организацией. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами.

В случае если общеобразовательная организация реализует образовательные программы, по которым государственным образовательным стандартом предусмотрено индивидуальное обучение, размер тарифной ставки педагогической услуги по таким дисциплинам рассчитывается отдельно от тарифной ставки педагогической услуги по дисциплинам, для которых предусмотрены групповые формы обучения. В этом случае доля базовой части фонда оплаты труда педагогов самостоятельно распределяется общеобразовательной организацией между фондом оплаты труда педагогов, ведущих групповые занятия, и фондом оплаты труда педагогов, ведущих индивидуальные занятия.

#### **IV. Оплата труда руководителя образовательной организации и его заместителей**

4.1. Оплата труда руководителя образовательной организации и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, в том числе размер должностного оклада, устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с учредителем на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципальной образовательной организации, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

4.2. Расчет заработной платы руководителя образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПрук} = \text{Оклад} + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

**ЗПрук** - заработная плата руководителя образовательной организации;

**Оклад** - должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, заключаемым с учредителем, устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате основного персонала, рассчитанной за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада.

Кратное соотношение должностного оклада руководителя образовательной организации к средней заработной плате основного персонала образовательной организации определяется согласно **приложению 5** к настоящему Положению.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала образовательной организации для установления размера должностного оклада

руководителя организации применяется порядок исчисления средней заработной платы, установленный статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации;

**Н** - иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных

**Кк** - выплаты компенсационного характера, устанавливаемые правовыми актами учредителя;

**Кстим** - выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые правовыми актами учредителя;

В должностные оклады руководителя, заместителей руководителя образовательной организации включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

4.3. Заработная плата заместителей руководителя образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПзам} = \text{Оклад} + \text{Н} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

**ЗПзам** - заработная плата заместителя руководителя образовательной организации;

**Оклад** - должностной оклад заместителя руководителя образовательной организации, определяемый в трудовом договоре, заключаемом с руководителем учреждения, устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада руководителя этой образовательной организации;

**Н** - иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

**Кк** - выплаты компенсационного характера;

**Кстим** - выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 2.3.1.1 и 2.3.1.2 раздела II настоящего Положения, заместителям руководителя образовательного учреждения рекомендуется устанавливать с учетом показателей эффективности работы, определяемых руководителем образовательной организации.

Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя, должностные обязанности которых связаны с организацией учебно-воспитательного процесса, устанавливается руководителем образовательной организации самостоятельно в размере не более 90 процентов от средней заработной платы руководителя образовательной организации; других заместителей руководителя - не более 70 процентов от средней заработной платы руководителя образовательной организации;

4.4. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с законодательством.

В качестве показателя эффективности работы руководителя образовательной организации по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников образовательной организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом.

При осуществлении образовательной организацией деятельности, приносящей доход (в соответствии с учредительными документами), руководителю образовательной организации устанавливается премиальная выплата в размере до 5% от суммы привлеченных средств, но не более 20 000 (двадцати тысяч) рублей 00 копеек, за исключением средств, полученных от передачи имущества в аренду, полученных от арендаторов в рамках исполнения соответствующих договоров аренды в качестве возмещения расходов на коммунальные услуги.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется учредителем в размере, не превышающем размера от 1 до 4.

При исчислении среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации в целях определения предельного уровня их соотношения применяется Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Выполнение преподавательской работы руководящих и других работников образовательной организации без занятия штатной должности в той же образовательной организации оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия учредителя.

## **V. Оплата труда работников учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала**

5.1. Заработная плата работников образовательной организации из числа учебно-вспомогательного персонала рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПувп} = \text{Оклад} + \text{Н} + \text{Кстаж} + \text{Кк} + \text{Кстим}, \text{ где}$$

**ЗПувп** - заработная плата работника образовательной организации из числа учебно-вспомогательного персонала;

**Оклад** - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем образовательной организации соответствии с пунктом 2.1.2 подраздела 1 раздела II настоящего Положения;

**Н** - иные выплаты дополнительных социальных гарантий, предусмотренных Законом «Об образовании в Пермском крае»;

**Кстаж** - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

**Кк** - выплаты компенсационного характера, предусмотренные



законодательством.

Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж работы				
	от 3 до 8 лет	от 8 до 13 лет	от 13 до 18 лет	От 18 до 23 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,1	0,15	0,20	0,25	0,3

**Кстим** - выплаты стимулирующего характера.

5.2. Заработная плата работников образовательной организации из числа младшего обслуживающего персонала рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{ЗПмоп} = \mathbf{Оклад} + \mathbf{Кк} + \mathbf{Кстим}.$$

**ЗПмоп** - заработная плата работника организации из числа младшего обслуживающего персонала;

**Оклад** - тарифная ставка, оклад (должностной оклад) работника, определяется руководителем образовательной организации в соответствии с пунктом 2.1.2. подраздела 1 раздела II настоящего Положения;

**Кк** - выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством;

**Кстим** - выплаты стимулирующего характера.

## VI. Фонд оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

6.2. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работникам образовательной организации определяется исходя из нормативов для расчета межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Пермского края, и численности учащихся в образовательной организации.

6.3. Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных для формирования фонда оплаты труда работников образовательной организации, подлежит уменьшению только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением муниципальных услуг.

Ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала Управление образования администрации Губахинского муниципального округа Пермского края производит перераспределение доведенных бюджетных ассигнований между образовательными организациями (за исключением образовательных организаций, в которых расчетный объем финансового обеспечения выше объема, рассчитанного исходя из размера расчетных показателей), внося изменения в объемы финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальной услуги в соответствии с фактической численностью учащихся или воспитанников

образовательной организации.

6.4. Фонд оплаты труда работников образовательной организации состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\mathbf{ФОТ_0 = ФОТ_б + ФОТ_{ст}}, \text{ где}$$

**ФОТ<sub>б</sub>** - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации (составляет не более 80% ФОТ учреждения);

**ФОТ<sub>ст</sub>** - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации (составляет не менее 20% ФОТ учреждения).

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда учреждения и включает в себя все должности служащих и работников (профессии рабочих) данной образовательной организации.

В штатном расписании распределение работников осуществляется по категориям персонала в соответствии с Приказом Федеральной службы государственной статистики от 27.12.2018 г. № 781 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для проведения федерального статистического наблюдения численности и заработной платы работников по категориям в организациях социальной сферы и науки".

6.5. Базовая часть фонда оплаты труда включает фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и фонд компенсационных выплат, обеспечивающих гарантированную заработную плату, и рассчитывается по формуле:

$$\mathbf{ФОТ_б = ФОТ_д + ФОТ_к}, \text{ где}$$

**ФОТ<sub>д</sub>** - фонд тарифных ставок, окладов (должностных окладов) образовательной организации;

**ФОТ<sub>к</sub>** - компенсационная часть фонда оплаты труда.

Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации распределяется по формуле:

$$\mathbf{ФОТ_б = ФОТ_{осн} + ФОТ_{ауп} + ФОТ_{увп} + ФОТ_{моп}}, \text{ где}$$

**ФОТ<sub>осн</sub>** - базовая часть фонда оплаты труда основного персонала образовательной организации (составляет не менее 60% от ФОТ<sub>б</sub> образовательной организации);

При этом, в целях достижения вышеназванного соотношения, в педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс, разрешается включать работников, которые относятся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

**ФОТ<sub>ауп</sub>** - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

**ФОТ<sub>увп</sub>** - базовая часть фонда оплаты труда учебновспомогательного персонала;

**ФОТ<sub>моп</sub>** - базовая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

Должности, относимые к административно-управленческому персоналу и учебно-вспомогательному персоналу, определяются в соответствии с

приложением 4 к настоящему Положению.

6.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется по формуле:

**ФОТст = ФОТст. осн + ФОТст. ауп + ФОТст. увп + ФОТст. моп**, где

**ФОТст. осн** - стимулирующая часть фонда оплаты труда основного персонала учреждения, составляет не менее 60% от ФОТст учреждения;

**ФОТст. ауп** - стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

**ФОТст. увп** - стимулирующая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

**ФОТст. моп** - стимулирующая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

## **VII. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. В пределах экономии фонда оплаты труда образовательной организации руководителям, заместителям руководителя и работникам образовательной организации может осуществляться выплата в виде единовременной материальной помощи в размере не более двух должностных окладов в следующих случаях:

тяжелого материального положения;

смерти супруга (супруги), родителей, детей;

юбилейных дат;

выполнение поручений администрации учреждения;

иных уважительных причин.

7.2. Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю образовательной организации и ее конкретном размере принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя образовательной организации и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 7.1 настоящего Положения.

7.3. Решение об оказании единовременной материальной помощи заместителю руководителя, работнику образовательной организации и ее конкретном размере принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления заместителя руководителя, работника образовательной организации и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 7.1 настоящего Положения.

## **VIII. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителя образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

8.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителя руководителя образовательной организации размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") на официальном сайте учредителя.

8.2. Руководитель, заместитель руководителя образовательной организации представляют информацию, указанную в пункте 8.1 настоящего Положения, в срок до 20 марта года, следующего за отчетным, учредителю для размещения в сети "Интернет" на официальном сайте учредителя.

8.3. Указанная информация может по решению учредителя размещаться в сети "Интернет" на официальном сайте образовательной организации.

8.4. Информация, предусмотренная пунктом 8.1 настоящего Положения, размещается учредителем на своем официальном сайте в сети "Интернет" не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным.

**Приложение к ПОЛОЖЕНИЮ**  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 14»  
(Новый образовательный центр)

**СХЕМА**

тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций, реализующие программы дошкольного и общего образования, подведомственных Управлению образования администрации Губахинского муниципального округа Пермского края

**1. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1.1	1-й квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка, калькулятор.	6807,00

**2. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
2.1	1-й квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя;	7793,00

		техник, специалист по социальной работе, художник;	
2.2	2-й квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; старший лаборант;	8052,00
2.3	3-й квалификационный уровень	заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела.	10124,00

### 3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
3.1	1-й квалификационный уровень	документовед; инженер; инженер-программист.	9071,00

### 4. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
4.1	1-й квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя	6807,00- при наличии среднего полного общего образования 7079,00 – при наличии начального профессионального образования; 7387,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения; 7936,00 - при наличии высшего образования.

**5. Профессиональная квалификационная группа  
"Должности работников учебно-вспомогательного персонала  
второго уровня"**

N п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
5.1	1-й квалификационный уровень	младший воспитатель;	7420,00 - при наличии начального профессионального образования; 7961,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения; 8639,00 - при наличии высшего образования.
5.2	2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения.	7947,00 - при наличии начального профессионального образования; 8639,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения; 9561,00 - при наличии высшего образования.

**6. Профессиональная квалификационная группа  
"Должности педагогических работников"**

N п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
6.1	1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый;	9633,00 - при наличии начального профессионального образования; 10574,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные

			<p>заведения;  11652,00 - при наличии высшего образования;  16235,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации;  17045,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.</p>
6.2	2-й квалификационный уровень	<p>инструктор-методист;  педагог дополнительного образования;  педагог-организатор;  социальный педагог;  тренер-преподаватель;</p>	<p>10574,00 - при наличии начального профессионального образования;  11651,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения;  12797,00 - при наличии высшего образования;  17518,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации;  18397,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.</p>
6.3	3-й квалификационный уровень	<p>воспитатель;  мастер производственного обучения;  методист;  педагог-психолог;  старший инструктор-методист;  старший тренер-преподаватель;</p>	<p>11651,00 - при наличии начального профессионального образования;  12797,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения;  14031,00 - при наличии высшего образования;  18971,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации;  19921,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.</p>
6.4	4-й квалификационный уровень	<p>преподаватель (кроме должностей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу);</p>	<p>12797,00 - при наличии начального профессионального образования;  14015,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования,</p>



		преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, логопед, тьютор, педагог-библиотекарь;	учительский институт и приравненные к нему учебные заведения; 15328,00 - при наличии высшего образования; 18971,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации; 19921,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.
6.5	6-й квалификационный уровень	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	20456,00- при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения; 21480,00 - при наличии высшего образования.

В минимальные тарифные ставки, оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

#### 7. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурных подразделений"

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
7.1	1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-	10883,00

		производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу, образовательную программу дополнительного образования детей и образовательную программу дошкольного образования;	
7.2	2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей).	11734,00

#### 8. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3
8.1	специалист по охране труда	10926,00

#### 9. Профессиональные квалификационные группы рабочих

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1	2	3	4
9.1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
9.1.1	1-й квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; кухонный рабочий; мойщик посуды; няня; оператор стиральных машин; оператор теплового пункта; плотник; повар; помощник воспитателя; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; сестра-хозяйка; слесарь-сантехник; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и	6807,00

		обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов; слесарь-ремонтник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; столяр; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; штукатур; электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер связи; контролер газового хозяйства;	
9.1.2	2-й квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене);	7232,00
9.2	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
9.2.1	1-й квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств; слесарь по обслуживанию тепловых пунктов; слесарь по обслуживанию тепловых сетей	7847,00
9.2.2	2-й квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9533,00
9.2.3	3-й квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10507,00
9.2.4	4-й квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы<*>	14972,00

<\*> Размер оклада, предусмотренный для 4-го квалификационного уровня

профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретного рабочего минимального размера оклада, предусмотренного для 4-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", решается руководителем муниципального бюджетного и казенного учреждения Губахинского муниципального округа по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда рабочих муниципальных бюджетных и казенных учреждений Губахинского муниципального округа.

Руководителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений Губахинского муниципального округа рекомендуется к 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" относить рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, тарифицированных до введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Губахинского муниципального округа края по 9-12-му разряду Единой тарифной сетки.

Приложение 2  
к Положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных организаций,  
подведомственных Управлению  
образования администрации  
Губахинского муниципального  
округа Пермского края

СХЕМА

тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций, реализующие программы дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации Губахинского муниципального округа Пермского края

1. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1.1	1-й квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь-машинистка	12412,00

2. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
2.1	1-й квалификационный уровень	лаборант	12412,00
2.2	2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	12412,00

3. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
3.1	1-й квалификационный уровень	документовед; инженер; инженер-программист	12412,00

#### 4. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
4.1	2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	16519,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения, высшего образования; 17685,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации; 18574,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.
		педагог-организатор	17915,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения, высшего образования; 19180,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации; 20145,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.

4.2	3-й квалификационный уровень	методист	18386,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения, высшего образования; 19152,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации; 20111,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.
		педагог-психолог	16742,00 - при наличии среднего профессионального, неполного высшего, образования, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения, высшего образования; 19152,00 - при наличии первой категории по результатам профессиональной аттестации; 20111,00 - при наличии высшей категории по результатам профессиональной аттестации.

#### 5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3
8.1	специалист по закупка	12412,00
8.2	Исполнитель художественно-оформительских работ	12412,00

#### 6. Профессиональные квалификационные группы рабочих

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1.1	1-й квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	12412,00

		квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	
--	--	--	--